

# Workshop

## „Gesundheit im Betrieb selbst gestalten“



## Workshop „Gesundheit im Betrieb selbst gestalten“



Dr.-Karl-Theodor-Maaß-Haus  
SENIORENRESIDENZ

### Wie es derzeit aussieht:

Wir haben ...

- die besten Prüfergebnisse des MDK in der BRD
- sehr hohe qualitative Anforderungen an die „Pflege“ (intern/extern)
  
- die schlechteste Personalausstattung in der BRD
- die geringsten Vergütungen im Bundesvergleich
  
- eine sehr heterogene Mitarbeiterschaft (Bedürfnisse/Leistungen ...)
- Bewohnerklientel verändert sich (Multimorbidität/Schwerstpflege/Demenz/Lebenserwartung...)
- Personalausfälle (krank/schwanger/Kind...) strapazieren zusätzlich
- Mitarbeiter die an/über den Leistungsgrenzen (physisch & psychisch) arbeiten
- eine sinkende Motivation durch die hohe Belastung
- z.T. eine ausgeprägte „Jammer-Kultur“

## Workshop „Gesundheit im Betrieb selbst gestalten“



Dr.-Karl-Theodor-Maaß-Haus  
SENIORENRESIDENZ

### Ansatzpunkte zur Verbesserung:

#### • Extern

- Vergütung
- Personalschlüssel
- Anerkennung des Berufsbildes
- Qualität ? / Fachkraftquote ?

#### • Intern (im Rahmen der Kosten- und Erlössituation)

- aktive Personalentwicklung (vom Eintritt bis zum Austritt)
- Coaching/Supervision
- intensive Begleitung der Mitarbeiter durch Führungskräfte ?
- Schaffen einer „Wohlfühl“-Atmosphäre (Objekt, Ausstattung, Arbeitsmittel...)
- Einsatz nicht monetärer Faktoren (Gesundheitsförderung, „Job&Fit“ der DGE, Dienstplangestaltung, Integration von Mitarbeitern, EGM, Hilfeangebote, gemeinsame Aktivitäten...)

=> schaffen einer „Unternehmensmarke“ => „Da will ich hin!“